



יוני שלבי

הצוות ולמחרת שתי העובדות לא הגיעו לעבודה. אחת מהן הלכה לרופא שרשם לה ימי מחלה והשנייה העדיפה שאנכה משכרה כדי שתוכל להישאר עם הילד. מאז אני מעקם את האף, סופג בשקט וסוגר את הרלת במשרד.

עו"ד גולן מבינה את המצוקה וסבורה שאין להביא ילדים קטנים לעבודה. "כאמא לילד בן 9 חודשים אני מבינה את הקושי של ההורים, אך כמנהלת בארגון אני מבינה את צורכי הארגון ואת הקושי לנהל יום עבודה שוטף כאשר ישנה נוכחות של ילדים. החוק אינו נותן מענה למצב זה, והכל נתון לשיקול דעת המעביד. ישנם מקומות עבודה שמספקים פתרונות יצירתיים להורים העובדים כמו קייטנה או פינת משחקים מרכזית בפיקוח מטפלת. מאחר שאין חקיקה שמסדירה את הנושא, הכל נתון לשיקול הרעת של המעביד."

בן עמי ברתני שביט, בעל רשת הקונדיטוריות "בן עמי", לא נחשף לילדים משועממים. רוב העובדים שלו הם סטודנטים נטולי צאצאים: "בסניפים מועסקים כ-100 עובדים וכל אחראי משמרת אוסף בצורה מסודרת את בקשות החופשה ובהתאם ללוח המשמרות בודק אם ניתן לאשר אותן. בדרך כלל אין בעיה באישור החופשות, מאחר שהעובדים נוהגים לחפות אחר על השני במשמרות וניתן לנייד את העובדים בין הסניפים."

כמפעל שבו מצנת העובדים קטנה יותר, ואינה מבוססת על סטודנטים, הבעיה עלולה להחריף. במפעל הטקסטיל "לורה סוויסרה" באשקלון עובדים רק 36 איש. לורה קוריאט, מעצבת ראשית ובעלת החברה, מבקשת מאחראית המחלקה לרכו עבודה את בקשות החופשה של העובדים. היא מאשרת חופשה מסודרת לארבעה עובדים בו זמנית בלבד. "במהלך חודשי הקיץ יש עבודה רבה במפעל לקראת החגים המתקרבים, ומחסור בידיים עובדות עלול להשפיע על המכירות", היא מסבירה.

והם מהווים כ-10% מהעובדים. זה לא נורא, מפני שחלק גדול מקהל הלקוחות גם נמצא בחופש, כך שקיים איזון.

רוב המעסיקים מעדיפים לראות את העובדים שלהם מאוגדים ביחד במשרד או במפעל ולא על ספינת תענוגות בדרך לכרתים. יעקב גבאי, מנכ"ל אופ"נת דיסקרט, מאשר חופשה רק למי שביקש אותה חודש מראש ורק אם זה מתאפשר מבחינת הפעילות העסקית. "אני בעד פיזור החופשה השנתית, לא רק לקיץ", אומר גבאי. "כרשת אופנה אנחנו מחייבים לעבודה יומימית. לכל אחד יש תפקיד שהוא ממלא ובלעדיו הפאזל לא יהיה שלם. כשעובד של הרשת יוצא לחופשה הוא מאציל סמכויות ומכשיר באופן זמני עובד אחר שימלא את תפקידו."

בבתי מלון ברור מאליו שעובדים מקורקעים בחודשי הקיץ. איתי אשל, מנכ"ל מלון כפר גלעדי, לא חולם לשרר חרר מי מעובדיו לחופשה באוגוסט. "זה החודש העמוס ביותר אצלנו במלון", אומר אשל, "בחודש זה אין חופשות, כולם עובדים."

בטח קשה לעובדים לראות את כולם נופשים בשהם בורעים תחת הנמל.

"העובדים בהחלט זקוקים להפסקה ולכן מיד אחרי תקופה זו הם יוצאים לחופשה. עם זאת, כמנכ"ל בית מלון אני לא יכול להרשות חופשה מרוכזת לכלל העובדים ובאופן הדרגתי יוצאים העובדים לחופשות פרטניות עד לתקופת החגים, ואז שוב יש לחץ כמלון ואין חופשות. רק אחרי החגים ובחודש יש גמישות בתאריכים."

רבים מההורים שאינם יכולים להישאר בבית או לטייל עם ילדיהם הרכים נוהגים להביא את הילדים לעבודה. יש מנהלים שלא אוהבים את זה. "כשבא ילד לעבודה אני מתחלחל, אבל לא תמיד אני יכול לעשות משהו נגד זה", אומר ירון, סמנכ"ל חברת מזון. "פעם הערתי לשתי עובדות שבאו עם ילדים שהפריעו לתפקוד ולריכוז של