

16.76x34.15	31	עמוד 12	ידיעות אחרונות - ממון	03/08/2009	18936309-9
משה ויצמן עתיד השמת עובדי - 13700					



צאו לחופשה

בפרקודה

לא כולם יקראו את הכתבה הזאת במלון באילת (או בטיסה לטורקיה): יש בוטים שדורשים מכם לצאת לחופש באוגוסט, ויש כאלה שלעולם לא יסכימו • מדריך

מאת גאיה קורן

הודעה מראש ואין לעובר יתר ימי חופ' שה צבורים, או שיש לו רק יתרה חלקית, לא ניתן יהיה לנכות לו מהשכר את הימים הנותרים של החופשה המרוכזת."

למה? "כי זה נחשב לחופשה ללא תשלום, ודבר כזה מחייב הסכמה של שני הצדדים. אם העובר לא הסכים לכה, על המעביד לשלם לו את שכרו כרגיל, אפילו אם לא עבד בפועל. עקרונית, החוק אוסר על צבירת חופשה בכלל ללא הסכמת המעביד, ועל צבירת חופשה של למעלה משנתיים, אפילו בהסכמת המעביד. אם עובד צבר ימי חופשה בניגוד לחוק ולא ניצל את החופשה מסיבות התלויות בו, ולא במעביד, הוא עלול לקפח את זכותו לחופשה."

מספר ימי החופשה שהעובד זכאי להם נקבע בהתאם לחוק ולמספר ימי העבודה בשבוע. כל עובד זכאי לנצל את מלוא ימי החופשה ברציפות. שמואלביץ': "מי חופ' שה שנתית אינם ניתנים לצבירה, אך החוק קובע שעובר רשאי לקחת 7 ימי חופשה כמשך השנה ולצרף את היתרה לחופשה שתיתן בשתי שנות העבודה הבאות."

אוהו קמחי, מנכ"ל קמחי תאודה, הייתה מעדיפה לשלח את כל עובדיה לחופשי באוגוסט, אך היא יודעת שהחלטה כזו לא תמיד עוברת בשקט. "העדיפות היא להוציא את העובדים לחופשה מרוכזת, אך אין בארץ מסורת שאנשים יוצאים במרוכז וסוגרים את העסק לצורך חופשה. אני לוקחת בחשבון שלא ניתן לסגור עסק שפועל כל ימות השנה ומצריך מתן שירות תמידי ללקוחות. אצלנו כל עובד יוצא לחופשה לפי צרכיו ולפי אפשרויות המערכת."

בניגוד לקמחי, יש מי שלא מאמין בסגירת העסק לזמן כה ארוך. "חופשה מרוכזת לא באה בחשבון מכיוון שה פוגע בעסק", סבור חזי בנק, מנכ"ל ובעלים של "חזי בנק" למוצרי סניטציה וחדרי אמבט. "אני אתן לעובד את החופשה מתי שהוא רוצה, בתקווה שזה לא יתנגש עם אינטרס העסק. באופן כללי, בעלי משפחות עם ילדים קטנים מעדיפים את חופשת הקיץ,

סירור לילדיהם, ולהוציא את העובדים לחופשה מרוכזת. זה נשמע אחלה, אבל לא לכולם זה מתאים. "הסמכות לקביעת מועדי יציאה לחופשה בכלל וחופשה מרוכזת בפרט נמצאת בידי המעסיק", מסבירה שמואלביץ'. "הוא יכול לסרב או לאשר חופשה תוך הפעלת שיקול דעת סביר."

כשהמעסיק מחליט על חופשה מרוכזת זה יורד לי ממבטת ימי החופשה? "אם ניתנה הודעה מראש על החופ' שה המרוכזת, היא תהיה על חשבון ימי החופשה של העובד. במקרה שיתרת ימי החופשה של העובד אינם מספיקים, הרי שאי אפשר לכפות עליו לצאת למלוא ימי החופשה המרוכזת, כי משמעות הדבר היא

איתי אשל, מנכ"ל מלון כפר גלעדי, לא חולם לשחרר מי מעובדיו לחופשה באוגוסט. "זה החודש העמוס ביותר אצלנו במלון, אין חופשות, כולם עובדים"

פגיעה לא חוקית בשכרו של העובד". לדברי עו"ד טלי גולן, יועצת משפטית בחברת "עתיד" השמת עובדים, "במקרה שהמעביד קבע יציאה לחופשה מרוכזת, צריכים להתמלא שני תנאים מצטברים מקדימים: הודעה מסודרת מצידו לפחות 14 ימים מראש על היציאה לחופשה וש' לעובד יש יתרת ימי חופשה התואמת את מספר ימי החופשה המרוכזת. ללא עמידה בשני תנאים אלו, רשאי העובד להתנגד ליציאה לחופשה מרוכזת. במידה וניתנה

« זה ממש לא פייר, קובל אלכם, פרסומאי שנאלץ לצאת לחופשה מרוכזת באוגוסט, יחד עם כל המשרה. "הבוס שלי אומר שהקיץ זו עונת מל' פפונים ושהמוח מתייבש בזמן הזה ומכריח את כולנו לצאת לחופשה. אני שונא לקחת חופש באוגוסט, הכל יקר מדי וצפוף וחם ומחניק. את החופשות שלי אני מעדיף לקחת בחורף ולעשות סקי בצרפת, אבל אז החופשה על חשבוני, כי כאילו ניצלתי את אוגוסט. אני מרגיש ממש בן ערובה בידיו של הבוס."

מול אלכם הממודר עומדת שרה, חדרנית בבית מלון באילת. גם היא ממודמרת, אלא מה. היא דווקא מתה לצאת לחופשה, אבל יכולה לשכח אפילו משעה חופשית, שכן זו התקופה הכי חמה מבחינת המעסיק. "אני מקבלת אותה משכורת כל השנה ובאוגוסט עוברת כפ' ליים", טוענת שרה, "לא אכפת לי כל כך מהעבודה הקשה, אבל כל המשפחה שלי בחופש ואני לא יכולה להיות איתם. יש לי ילדים קטנים ואני בקושי רואה אותם, מתי אהיה איתם? כשלהם יש חופש אני עוברת וכשהם לומדים, גם אז אני עוברת."

מעסיקים רבים נוטים להחליט עבור העובדים שלהם מתי לצאת לחופשה ובאילו תנאים, ולא תמיד עושים זאת בצורה חוקית. האם המעסיק רשאי לקבוע ימי חופשה מרוכזים לכלל העובדים? מה גורלם של עובדים שאין להם מספיק ימי חופשה צבורים ומה עושים אם מו' עד החופשה המרוכזת לא נוח לעובדים מסוימים?

"חוק חופשה שנתית נועד להגן על העובד", אומרת עו"ד רפנה שמואלביץ', מומחית בדיני עבודה. "ומטרתו לאפשר לעובד לצאת לחופשה, על מנת לאגור כוח להמשך עבודה פורייה, שיוכל לשהות בחברת בני משפחתו וחבריו, וכל זה מבלי שיאלץ להפסיד משכרו בשל כך". מעסיקים רבים נוהגים לנצל את המ' חצית השנייה של חודש אוגוסט, תקופה בה הקייטנות נגמרות ולהורים רבים אין