

17.49x23.98	31	עמוד 24	THE MARKER	06/07/2009	18571088-8
עתידי השמח עובדי - 13700					

הזירה | **לשכת העבודה**



מקצוענים בהזדמנות

ארבעה מחפשי עבודה שוב חושפים את קורות החיים ואומרים לנו כמה ירצו להשתכר בעבודה הבאה שלהם. אנחנו שוב העברנו את החומר למומחים, שייעצו להם איך למקסם את סיכוייהם בשוק עבודה תחרותי מתמיד. פרויקט התעסוקה של מגזין **TheMarker**, החודש השמיני

מאת **עידו סולומון**
תצלומים: איליה מלניקוב

הדר אביאל

גיל: 33

מגורים: רמת השרון

תקציר קו"ח: עד לאחרונה היתה מנכ"לית גל העתיר, חברה ליבוא, שיווק והפצה של מוצרי צריכה: מנהלת יחידת רווח והפסד בתחום שירותי הבריאות והלייף סטייל: מנהלת שיווק ומכירות של מועדון הכושר והספא של מקאן אריקסון.

מה מחפשת: "לא מחפשת למנכ"ל ולא לנהל אנשים. אני רוצה לעסוק בשיווק או פיתוח עסקי".

שכר חבוקש: 12,000-8,500 שקל

שכר קודם: 17,000 שקל + בונוסים

שנתיים

עצות המומחים: לימור הרניקיסוס, מנהלת תחום שיווק ומכירות במנפאואר פרופשינול: קו"ח מעוצבים על פי הכללים.

תעודות הוקרה, תוארי הצטיינות, הישגים מיוחדים בתפקיד וכדומה.
דוא"ל: hadaraviel@gmail.com

יאן פרידליאנד

גיל: 28

מגורים: חולון

תקציר קו"ח: בשלוש השנים האחרונות עבד כמהנדס פיתוח תוכנה במחלקת מחקר ופיתוח בחברת Rad. בעל תואר הנדסת חשמל ומחשבים מאוניברסיטת בן גוריון.

מה מחפש: עבודה בתחום התכנות.

שכר חבוקש: 15-10 אלף שקל.

שכר קודם: 15 אלף שקל.

עצות המומחים: רינת ביאלר, מנהלת תחום פיננסים בחברת ההשמה עתיר: קורות החיים של יאן כתובים היטב. הוא

שום סעיף אינו חסר, אך יש מקום לעצב אותם בצורה קצת יותר יצירתית ומושכת את העין: המשפט שכתבה אביאל בתחילת הרוזמה: "מנהלת עם קבלות", הוא טוב מכיוון שהוא יוצר סקרנות, אך הייתי מוסיפה בתחילת הרוזמה שתי שורות המציגות את הערכים המוספים והניסיון הבולט שהיא מביאה. זה אפילו חשוב יותר משתי השורות האחרונות שבקורות החיים, העוסקות בכישוריה המיוחדים.

טיפ חשוב בהקשר זה: פסקה נפרדת שמדברת רק על תכונות אופי פחות מעניינת את המעסיקים, מכיוון שאין להם שום דרך לאמת את המידע. מעסיקים מחפשים עובדות ברורות: ניסיון מוכח, חברות שמהן מגיע המועמד וכיו"ב. אפשר להביא את התכונות לידי ביטוי על ידי הבלטת הישגים מיוחדים: פרסים, מלגות,